

**ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2025/2026**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** RJ003608/2025  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 11/12/2025  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR066150/2025  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 13041.217740/2025-13  
**DATA DO PROTOCOLO:** 08/12/2025

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO TRAB IND PROSP PESQ EXT BENEF OPER PORT MOV ESTOC , CNPJ n. 32.319.881/0001-02, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). IRAN DA CUNHA SANTOS;

E

IPEPAM INDUSTRIA DE PEDRAS PADUA MIRACEMA LTDA, CNPJ n. 30.527.352/0001-60, neste ato representado(a) por seu Administrador, Sr(a). RODOLFO OLIVIER DE PAULA;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de agosto de 2025 a 31 de julho de 2026 e a data-base da categoria em 01º de agosto.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **trabalhadores nas indústrias de prospecção, pesquisa e extração de minérios**, com abrangência territorial em **Miracema/RJ**.

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO  
PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL**

A partir de 01 de agosto de 2025 o piso salarial mínimo corresponderá a R\$ 1.673,50 (um mil seiscentos e setenta e três reais e cinquenta centavos).

**REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS****CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL**

A Ipepan Indústria de Pedras Padua Miracema Ltda reajustará os salários vigentes em 31 de julho de 2025 de todos os empregados pelo percentual de 6,25% (seis virgula vinte e cinco por cento).

**GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS  
13º SALÁRIO****CLÁUSULA QUINTA - ADIANTAMENTO DO 13º SALÁRIO**

A Ipepan Indústria de Pedras Padua Miracema Ltda. concederá o adiantamento de 50% (cinquenta por cento) do 13º salário, previsto na Lei nº 4749/65 e Decreto nº 57.155/65 que poderá ser pago por ocasião da concessão de férias do empregado.

Somente terão direito ao referido adiantamento, àqueles empregados que se manifestarem a favor deste recebimento, por ocasião da concessão de férias.

**ADICIONAL DE HORA-EXTRA****CLÁUSULA SEXTA - HORA EXTRAORDINÁRIA**

O saldo acumulado, não compensado do banco de horas, findo o período máximo de 03 (três) meses, será pago ao colaborador, considerando o percentual de acordo com as letras a, b, c.

O pagamento das horas extras será feito com os seguintes percentuais:

- a 50% (cinquenta por cento), para as primeiras duas horas extras trabalhadas de 2ª a sábado,
- b 60% (sessenta por cento), a partir da segunda hora extra trabalhada,
- c 110% (cento e dez por cento), para as horas trabalhadas no repouso semanal, domingo, nos dias de folga e ou feriados.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - MANUTENÇÃO DE FERIADO DE CARNAVAL**

A Ipepan Indústria de Pedras Padua Miracema Ltda., considerará como liberalidade a segunda de carnaval e a quarta-feira de cinzas e como feriado nacional, a terça-feira de carnaval, utilizando-se do banco de horas.

#### **ADICIONAL NOTURNO**

##### **CLÁUSULA OITAVA - ADICIONAL NOTURNO**

O empregado sujeito ao horário noturno, assim considerado o que for prestado entre 22 horas e 05 horas, perceberá sobre o valor da hora normal do colaborador, para cada hora de serviço prestado no mencionado horário, um adicional de 25% (vinte e cinco por cento).

#### **ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**

##### **CLÁUSULA NONA - INSALUBRIDADE**

A Ipepan Indústria de Pedras Padua Miracema Ltda. seguirá as normas e a legislação vigente, baseada nos laudos existentes e procurará sempre eliminar os riscos à saúde e integridade física dos colaboradores, com ações previstas no PPRA – Programa de Prevenção de Riscos Ambientais. Caso existam funções insalubres a Ipepan Indústria de Pedras Padua Miracema Ltda. pagará a todos os empregados atuais e futuros que exerçam funções em condições insalubres. Os percentuais de insalubridade serão calculados de acordo com o laudo técnico competente para cada função.

#### **ADICIONAL DE PERICULOSIDADE**

##### **CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL DE PERICULOSIDADE ELETRICIDADE E COMBOIO DE COMBUSTÍVEIS E LUBRIF**

A Ipepan Indústria de Pedras Padua Miracema Ltda. pagará adicional de periculosidade de 30% (trinta por cento) sobre o salário nominal, em conformidade com o laudo técnico competente, para os empregados que exerçam atividades consideradas perigosas.

#### **AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**

##### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - CARTÃO ALIMENTAÇÃO / CARTÃO REFEIÇÃO**

A Ipepan Indústria de Pedras Padua Miracema Ltda. obriga-se a fornecer a seus empregados uma alimentação subsidiada que consistirá conforme sua opção, ressalvadas condições mais favoráveis em:

- Cartão Alimentação no valor de R\$ 320,00 (trezentos e vinte reais) mensais;
- Cartão Refeição no valor de R\$ 320,00 (trezentos e vinte reais) mensais;
- Refeição no local de trabalho no valor de R\$ 320,00 (trezentos e vinte reais) mensais;

#### **AUXÍLIO TRANSPORTE**

##### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - VALE TRANSPORTE**

A Ipepan Indústria de Pedras Padua Miracema Ltda. fornecerá vale transporte aos seus empregados que necessitar deste benefício com desconto de 1,00 (um real).

#### **AUXÍLIO EDUCAÇÃO**

##### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - AUXÍLIO EDUCAÇÃO PARA EMPREGADO**

A Ipepan Indústria de Pedras Padua Miracema Ltda. auxiliará, considerando o perfil do empregado, quando há interesse e merecimento em relação ao seu aprimoramento.

## **AUXÍLIO SAÚDE**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - ASSISTÊNCIA MÉDICA**

A Ipepan Indústria de Pedras Padua Miracema Ltda. manterá o plano de assistência médica, com internação em enfermaria, e atendimento em urgência e emergência com cobertura nacional com custo de 50% (cinquenta por cento), para os empregados.

## **AUXÍLIO MORTE/FUNERAL**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - AUXILIO FUNERAL**

Em caso de falecimento do empregado, a Ipepan Indústria de Pedras Padua Miracema Ltda. contribuirá, a título de auxílio funeral, com o pagamento da importância de R\$ 2.130,00 (dois mil cento e trinta reais), em favor do (a) esposo (a), companheiro (a) ou dependente do falecido, que esteja habilitado junto a previdência social.

Caso a Ipepan Indústria de Pedras Padua Miracema Ltda. antecipe algum pagamento diretamente a funerária ou outros, para este fim, fica desde já autorizada a descontar o valor em rescisão contratual e caso a apólice de seguro coletivo contratada pela empresa, contenha previsão de pagamento desta verba, fica a mesma dispensada de efetuar o pagamento previsto nesta cláusula.

## **SEGURO DE VIDA**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - SEGURO DE VIDA EM GRUPO**

A Ipepan Indústria de Pedras Padua Miracema Ltda possui contratado Seguro de Vida para todos os seus empregados e sem ônus para os mesmos, sendo o seguinte capital segurado:

Empregados ativos: R\$ 100.000,00 e os afastados: R\$ 50.000,00.

## **RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES ESTABILIDADE ACIDENTADOS/PORTADORES DOENÇA PROFISSIONAL**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - ESTABILIDADE PROVISÓRIA PARA ACIDENTADOS**

A Ipepan Indústria de Pedras Padua Miracema Ltda garantirá aos empregados que sofrerem acidentes de trabalho, estabilidade provisória de doze (12) meses, conforme o artigo 118 da Lei 8.213/91 da CLT.

## **JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS DURAÇÃO E HORÁRIO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - JORNADA DE TRABALHO**

A jornada de trabalho da Ipepan Indústria de Pedras Padua Miracema Ltda. será de 44 horas semanais.

### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - HORÁRIO ADMINISTRATIVO**

A carga horária semanal será assim praticada: Das 07 às 11 e das 12 às 17 horas, de segunda a quinta-feira. Às sextas-feiras das 07 às 11 horas e de 12 às 16 horas, totalizando 44 horas semanais, podendo ocorrer alterações de horário, não ultrapassando 44 horas semanais se de comum acordo entre as partes.

A Ipepan Indústria de Pedras Padua Miracema Ltda. poderá utilizar o banco de horas, liberando os empregados para compensar as horas extras realizadas.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - DO HORÁRIO DOS VIGIAS E PORTEIROS**

Será permitida a jornada de trabalho 12x36 (12 horas trabalhadas por 36 de descanso) aos empregados da Ipepan Indústria de Pedras Padua Miracema Ltda., que prestam serviços como VIGIAS E PORTEIROS, conforme o contrato de prestações de serviços.

Para os empregados que prestam serviços na jornada 12x36, será concedido o intervalo intrajornada de 1 (uma) hora, o qual deverá ser anotado no controle de jornada de trabalho.

### **PRORROGAÇÃO/REDUÇÃO DE JORNADA**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - PIS RECEBIMENTO**

A Ipepan Indústria de Pedras Padua Miracema Ltda. liberará os empregados, no caso de não manter convênio com a CEF, durante meio expediente, sem prejuízo salarial, para o recebimento do PIS.

### **COMPENSAÇÃO DE JORNADA**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - BANCO DE HORAS**

A Ipepan Indústria de Pedras Padua Miracema Ltda. poderá implantar o sistema de banco de horas, para flexibilização da jornada de trabalho, respeitando o limite diário de dez horas, podendo compensar posteriormente as horas trabalhadas para mais ou menos e não excederá o período máximo de 03 (três) meses.

O saldo do banco de horas, não poderá exceder 60 (sessenta) horas.

### **SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR CONDIÇÕES DE AMBIENTE DE TRABALHO**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - PERFIL PROFISSIOGRÁFICO PROFISSIONAL**

A Ipepan Indústria de Pedras Padua Miracema Ltda. atende a legislação vigente em relação a esta cláusula e fornecerá o perfil profissiográfico previdenciário, acompanhado dos respectivos laudos técnicos, no ato da homologação ou quando solicitado pelo empregado, no prazo máximo de 10 (dez) dias.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO DA MINERAÇÃO**

A Ipepan Indústria de Pedras Padua Miracema Ltda. se compromete visando a proteção obrigatória contra acidentes e doenças profissionais de acordo com as exigências da NR 22, de forma a tornar compatível o planejamento e o desenvolvimento da atividade de mineração, com a busca permanente da segurança e saúde dos trabalhadores:

Fornecer aos empregados face as exigências dos serviços, treinamento adequado e carga horária necessária para garantir a execução com segurança das atividades, mesmo que seja após o horário efetivo de trabalho, este período será considerado com o tempo a disposição da empresa, para qualquer efeito de direito.

### **EQUIPAMENTOS DE SEGURANÇA**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - EPC**

A Ipepan Indústria de Pedras Padua Miracema Ltda. garantirá a todos os empregados face às exigências dos serviços, equipamentos de proteção coletiva sem qualquer ônus para o empregado.

### **EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - EPI**

A Ipepan Indústria de Pedras Padua Miracema Ltda. fornecerá a todos os empregados face às exigências dos serviços, equipamentos de proteção individual adequado, tais como: botas, capacetes, luvas apropriadas, máscaras, abafadores de ruídos, etc. sem qualquer ônus para o empregado e obrigará o uso dos mesmos pelos empregados.

### **UNIFORME**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - UNIFORMES**

A Ipepan Indústria de Pedras Padua Miracema Ltda. fornecerá a todos os empregados face às exigências dos serviços, uniformes, sem qualquer ônus para o empregado e obrigará o uso dos mesmos pelos empregados.

## **TREINAMENTO PARA PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS DO TRABALHO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - TREINAMENTO**

A Ipepan Indústria de Pedras Padua Miracema Ltda. fornecerá aos empregados face às exigências de serviço, treinamento adequado e carga horária necessária para garantir a execução com segurança das atividades, mesmo que seja após o horário efetivo de trabalho e este período será considerado como tempo à disposição da empresa, para qualquer efeito de direito.

## **RELAÇÕES SINDICAIS CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - REPASSE AO SINDICATO**

A Ipepan Indústria de Pedras Padua Miracema Ltda. se compromete a repassar ao sindicato, até o dia dez (10) de cada mês, a mensalidade dos empregados associados efetivamente descontados e na hipótese do empregado não possuir consignável suficiente para o desconto das mensalidades associativas, as parcelas vencidas sob este título, somente poderão ser descontadas nos meses subsequentes, até o valor máximo equivalente ao dobro da referida mensalidade, sem prejuízo da contribuição do próprio mês.

A Ipepan Indústria de Pedras Padua Miracema Ltda. enviará ao SINDIMINARJ, até o dia 10 de cada mês, a relação dos empregados que sofreram o desconto relativo à mensalidade associativo com o valor total do respectivo repasse.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - ACOMPANHAMENTO DE ACT**

A fim de aferir, avaliar e analisar o cumprimento do presente Acordo Coletivo de Trabalho a Ipepan Indústria de Pedras Padua Miracema Ltda. e o SINDIMINA-RJ, estabelecem um programa de reuniões trimestrais entre seus respectivos representantes, por convocação de qualquer das partes.

Essa convocação deverá ser feita com o mínimo de 15 (quinze) dias de antecedência, contendo a pauta dos itens que comporão a agenda da reunião.

## **DISPOSIÇÕES GERAIS MECANISMOS DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - AÇÃO DE CUMPRIMENTO**

A Ipepan Indústria de Pedras Padua Miracema Ltda. admite expressamente, como parte processual o SINDIMINARJ, independentemente de juntada de procuração individual de qualquer trabalhador, para propor ação de cumprimento de qualquer cláusula deste Acordo. Entretanto, obriga-se a entidade sindical, antes de ajuizar ação contra a Ipepan Indústria de Pedras Padua Miracema Ltda., comunicar a mesma, para solução extrajudicial, aguardando um prazo máximo de quinze (15) dias corridos.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DO FORO**

Fica eleito o foro da comarca do Rio de Janeiro, para dirimir quaisquer divergências oriundas do presente Acordo.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - DO CUMPRIMENTO**

As partes se obrigam a cumprir fielmente o presente Acordo Coletivo de Trabalho.

**DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO****CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - MULTA PELO DESCUMPRIMENTO DO ACORDO**

Pelo não cumprimento de normas contidas neste instrumento, será aplicada multa no valor de R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais), para cada empregado atingido, revertendo em favor do empregado atingido e do sindicato, em partes iguais.

**RENOVAÇÃO/RESCISÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO****CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - RENEGOCIAÇÃO**

As partes se comprometem a reavaliarem as cláusulas econômicas do presente Acordo Coletivo de Trabalho, a qualquer instante, se houver alterando da política econômica, em conformidade com o inciso VI do artigo 613 da CLT.

**OUTRAS DISPOSIÇÕES****CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - ACORDOS EM SEPARADO**

Fica facultado ao sindicato a possibilidade de se entender diretamente com a Ipepan Indústria de Pedras Padua Miracema Ltda., em se tratando de cláusulas não contempladas neste Acordo Coletivo de Trabalho.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - QUADRO DE AVISOS**

Será permitido a entidade sindical, afixar no quadro de avisos da empresa, publicações de interesse dos colaboradores.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - MANUTENÇÃO DOS DIREITOS**

A Ipepan Indústria de Pedras Padua Miracema Ltda. compromete-se a manter todos os direitos e conquistas a partir deste primeiro Acordo Coletivo de Trabalho, até que venha ser substituído por outro.

}

**IRAN DA CUNHA SANTOS**  
**PRESIDENTE**  
**SINDICATO TRAB IND PROSP PESQ EXT BENEF OPER PORT MOV ESTOC**

**RODOLFO OLIVIER DE PAULA**  
**ADMINISTRADOR**  
**IPEPAM INDUSTRIA DE PEDRAS PADUA MIRACEMA LTDA**

**ANEXOS**  
**ANEXO I - ATA DE ASSEMBLEIA**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.

