

TERMO ADITIVO AO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO ESPECÍFICO CELEBRADO EM 15/07/2022

VALE S.A., CNPJ n. 33.592.510/0001-54, empresa com sede na cidade do Rio de Janeiro – RJ, na Praia de Botafogo, 186, Botafogo, CEP 22250-145 e **SALOBO METAIS S.A.**, inscrito no CNPJ/MF sob o nº CNPJ n. 33.931.478/0001-94, com sede na cidade do Rio de Janeiro/RJ, na Praia de Botafogo, 186, CEP 22250-145 por seus representantes legais ao final assinados, doravante denominada simplesmente “**EMPRESA**”; e

De outro lado, **SINDIMINA RJ, SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE PROSPECÇÃO, PESQUISA, EXTRAÇÃO, BENEFICIAMENTO, OPERAÇÕES PORTUÁRIAS DE MOVIMENTAÇÃO, ESTOCAGEM E EMBARQUE DE MINÉRIOS NO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**, CNPJ n. 32.319.881/0001-02, com sede na cidade do Rio de Janeiro - RJ, na praça XV de Novembro, 38 – A – 5º andar, Centro, CEP 20.010-010, neste ato representado pelo seu Diretor Presidente e doravante designado apenas “**SINDICATO**”.

Resolvem celebrar o presente **TERMO ADITIVO** ao Acordo Coletivo de Trabalho Específico celebrado entre as Partes em 15/07/2022, doravante denominado “**ACT Específico 2022/2024**”, a ser regido pelas cláusulas e condições que seguem:

CLÁUSULA PRIMEIRA DO TERMO ADITIVO – ESCOPO

1.1. O presente Termo Aditivo tem como escopo:

- a) Alteração do item 2.1 na cláusula denominada “Abrangência”;
- b) Inclusão do item 2.2 na cláusula denominada “Abrangência”;
- c) O reajuste dos valores em R\$ (reais) estabelecidos nas cláusulas (i) Auxílio Creche / Maternal, (ii) Férias, (iii) Reembolso Educacional, e (iv) Resolução De Conflitos;
- d) A inclusão do item 24.10 na cláusula denominada “Insalubridade/Periculosidade”;
- e) A inclusão no ACT Específico ora aditado das cláusulas denominadas, “Seguro de Vida”, “Auxílio Funeral” e “Aposentado por Invalidez”.

1.2. Em consequência do disposto acima, as citadas cláusulas do ACT Específico objeto do aditamento passam a vigorar com as redações a seguir:

“CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA

2.1. O presente Acordo Coletivo de Trabalho é aplicável exclusivamente aos empregados da VALE S.A. e de sua controlada SALOBO METAIS S.A., que compõem a categoria profissional do SINDICATO na sede corporativa na cidade do Rio de Janeiro/RJ.

2.2. Aos empregados aposentados por invalidez é assegurada, unicamente, a aplicação da Cláusula Sexta (Plano de Saúde), do Acordo Coletivo de Trabalho Geral celebrado em 01/11/2023.”

“CLÁUSULA QUINTA - CRECHE / MATERNAL”

5.1 Adicionalmente às disposições legais de proteção à mulher e à maternidade a **EMPRESA** concederá às suas **EMPREGADAS** o reembolso creche, observados os seguintes limites máximos:

a) R\$ 2.235,32 (dois mil, duzentos e trinta e cinco reais e trinta e dois centavos), no caso de atendimento a filho com idade até o 36º mês de vida;

b) R\$ 942,40 (novecentos e quarenta e dois reais e quarenta centavos), no caso de atendimento ao filho com idade entre o 37º e o 72º mês de vida.”

(...)

“CLÁUSULA OITAVA – FÉRIAS”

8.1 Com antecedência mínima de 30 (trinta) dias solicitado via Gestor e/ou 15 dias via empregado, fica facultado a solicitação do empréstimo de férias, nos moldes abaixo:

a) Para os empregados que recebem salário-base mensal de até R\$ 7.253,25 (sete mil duzentos e cinquenta e três reais e vinte e cinco centavos), o empréstimo será de 40% (quarenta por cento) do salário-base;

b) Para os empregados que recebem salário-base mensal superior R\$ 7.253,25 (sete mil duzentos e cinquenta e três reais e vinte e cinco centavos), o empréstimo será de 20% (vinte por cento) do salário-base.

(...)”

“CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – REEMBOLSO EDUCACIONAL”

(...)

14.8 Exclusivamente para os EMPREGADOS com salário-base igual ou menor a R\$ 4.467,05 (quatro mil quatrocentos e sessenta e sete reais e cinco centavos) a EMPRESA reembolsará os cursos de graduação em nível superior em 85% (oitenta e cinco por cento) para os pedidos apresentados até 31/12/2022 e 70% (setenta por cento) para os pedidos (novos cursos) posteriores a essa data.

14.9 A partir de 01/11/2023, o benefício previsto nesta cláusula terá como limite superior o valor de R\$ 1.896,17 (um mil oitocentos e noventa e seis reais e dezessete centavos) por mês.

“CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - INSALUBRIDADE / PERICULOSIDADE”

(...)

24.10. O valor nominal de R\$ 2.016,00 (dois mil e dezesseis reais) será considerado como base de cálculo para pagamento do adicional de insalubridade, sobre a qual serão aplicados os percentuais estabelecidos no art. 192 da CLT em caso de exposição acima dos limites de tolerância.”

“CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA – RESOLUÇÃO DE CONFLITOS”

(...)

36.10 O Bônus Alimentação será pago quando os conflitos coletivos de trabalho forem resolvidos de forma direta, nos termos e condições abaixo:

- a) Valor: R\$ 362,00 (trezentos e sessenta e dois reais) por semestre, sem coparticipação dos empregados;

(...)”

“CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA – SEGURO DE VIDA”

38.1. O valor das contribuições relativas ao prêmio de seguro de vida será pago integralmente pela EMPRESA e não constituirá verba salarial, nos termos do § 9º, inciso XXV, do art. 214 do Decreto 3.048/99.”

“CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA – AUXÍLIO FUNERAL”

39.1. Fica mantido o pagamento do auxílio-funeral em caso de falecimento do empregado ou do seu dependente inscrito na EMPRESA para efeitos de Plano de Saúde, nos termos do PGS 003058 considerando um valor único do benefício de R\$ 5.085,80 (cinco mil e oitenta e cinco reais e oitenta centavos), por empregado / dependente.”

“CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA – APOSENTADO POR INVALIDEZ

40.1. Durante a vigência deste acordo coletivo, a EMPRESA garantirá o benefício do Plano de Saúde àqueles empregados que no curso do contrato de trabalho obtiveram, ou venham a obter aposentadoria por invalidez, concedida pelo Instituto Nacional do Seguro Social - INSS.

a) Serão observados as mesmas condições e limites do benefício aplicáveis aos empregados ativos, conforme estabelecido na cláusula denominada 'Plano de Saúde', no Acordo Coletivo de Trabalho Geral celebrado em 23/11/2023;

b) Para os aposentados participantes da VALIA, durante a vigência do presente acordo, a EMPRESA observará como limite mensal de desconto dos débitos decorrentes da utilização do Plano de Saúde o equivalente a 20% (vinte por cento) do benefício pago pela VALIA.”

Rio de Janeiro (RJ), 23 de novembro de 2023.

VALE S.A. E SALOBO METAIS S.A.
João Batista Franceschini Rosa de Faria (CPF: 013.485.986-38) Claudia Medeiros Ahmed (CPF: 008.571.367-80)
SINDIMINA RJ
Iran da Cunha Santos (CPF: 611.015.677-91)